

JUMP (Josei for Upper Management Program) は、カリフォルニア大学サンディエゴ校 (UC San Diego) のJapan Forum for Innovation & Technology (JFIT) が提供する、日本人女性を対象とした短期集中型のグローバルマネージャー育成プログラムです。研修期間は原則2週間です。このプログラムでは女性マネージャーが、(a) グローバルマネジメントスキルを向上させる、(b) 経営陣としてリーダーシップを発揮することができる、(c) 女性エグゼクティブとのグローバルネットワークを拡大することができる、などのメリットがあります。また、オープンイノベーションのメッカとも言われるサンディエゴの技術革新の現場で、産学連携に基づく最先端技術の創生の実際を体験することができることは、研修生のスポンサー企業にとっても大きなメリットがあります。

研修の特徴としては、

- ・ 研修生個別のニーズに合わせたカスタムプログラム
- ・ 日本の女性マネージャーとしてグローバルマネジメント・リーダーシップスキル開発
- ・ 米国の女性メンターによる個別指導
- ・ 経営スキルやワークライフバランスのスキルをはじめとする女性マネージャーとしてのマネジメント能力の開発
- ・ サンディエゴのイノベーションコミュニティの各種イベントへの参加
- ・ 起業家や経営者とのミーティングを通じて、イノベーションエコシステムの体験

研修の主なゴールとしては、

- ・ 効果的にチームをまとめる指導力を育成
- ・ 女性としての交渉力の開発
- ・ 英語でのスピーチ、プレゼンテーションのスキルの育成
- ・ 国際ビデオ会議を効率的に進める能力の開発
- ・ レセプションなどの交流イベントの場での立ち居振る舞いの仕方の修得

JUMPのクラスモジュールの例 (研修者のニーズに応じてカスタムプログラムを作成します)

ビジネスハードスキルモジュール

- ・ イノベーションと経営戦略マネジメント
- ・ 経営戦略ケーススタディー研修

グローバルマネジメントモジュール

- ・ 英語でのスピーチおよびプレゼンテーション演習
- ・ ビジネス英会話演習、ビジネス英語メール、メモ作成の研修
- ・ 英語ビデオ会議の指導と演習
- ・ グローバルコミュニケーション研修と演習

女性マネージャーとしてのリーダーシップモジュール

- ・ ビジネス会議マネジメントの演習
- ・ 女性マネージャーとしてのビジネス交渉力育成(演習を含む)

サンディエゴの女性メンター、およびエグゼクティブコーチとのセッション

- ・ 女性エグゼクティブとしての役割、ライフ・ワークバランスなどについての個人的な指導
- ・ 女性マネージャーとしての職場でのコミュニケーションの課題、組織マネジメントの課題などについてのコーチング



オープンイノベーション研修モジュール

- ・ 研修生のスポンサー企業の業種に応じて、テクノロジーイノベーションの現場の視察、ベンチャー企業訪問などより、研究最先端の情報収集とネットワークづくり
- ・ ネットワーキングイベントへの参加、サンディエゴのテクノロジー企業訪問
- ・ 投資家ピッチイベントへの参加
- ・ イノベーション起業家、スタートアップ企業などとの交流、ネットワーキング
- ・ UCSD内および近隣のテクノロジーインキュベーター訪問

JUMPの特色

ビジネススクール主催の女性エグゼクティブ研修プログラムとJUMP研修との違いは3点あります。(1) JUMPは日本のニーズに合わせたプログラムであること、(2) 研修者それぞれのニーズに合わせた、個人教授形式のカスタムプログラムであること、(3) 原則2週間にわたる滞在プログラムで、体験型、ネットワーキング型のメリットを最大に活かしたプログラムであることです。また、サンディエゴのオープンイノベーションのエコシステムを体験することにより、最先端のテクノロジーの動向も目の当たりにできるという大きなメリットもあります。

研修者それぞれがアメリカの女性エグゼクティブメンターとディスカッションしたり、サンディエゴのビジネスコミュニティのイベントに参加したりすることで、日本の女性マネージャーとアメリカの女性管理職ネットワークをむすび、「女性が企業社会で活躍する際の障壁」という共通の課題への対策を共有します。さらには日米の将来のビジネスリーダーの絆を強くすることを促進します。

JUMP研修修了後もカリフォルニアでのJUMP卒業生のネットワーキングイベントや、年に数回の東京でのフォローアップセッションなどのJUMP活動は継続します。グローバル化の進むなか、JUMPは日米の女性マネージャーが相互に励ましあい、ビジネス界のみならず、政・官・学の世界でも活躍していくよう支援いたします。

企業にとってのJUMPのメリット

日本企業にとって、女性活躍推進の波は下記のチャレンジを生み出しています。

- ・ 男性社員と比べ、女性マネージャーは海外勤務経験が少ない。
 - » JUMP研修によって、女性マネージャーは、男性社員と同様の海外ビジネス経験レベルに「追いつく」ことができます。
- ・ 優秀な女性マネージャーには「引き抜き」がかかる。
 - » JUMP研修が優秀な人材慰留のインセンティブになる一方、企業様にとっても社内のニーズに応じた経営幹部を育成できます。
- ・ オープンイノベーションを実行し、マーケットニーズに合致した新製品、新規サービスを生み出したい。
 - » JUMP研修時に研修者が、オープンイノベーションのメッカともいわれるサンディエゴでその実際を体験し、研修後、経営戦略・研究開発戦略に役立たせることが可能になります。



企業の人事担当の方にとってのJUMPのメリット

人事担当の方々も男女を問わずJUMP研修に参加されることで、グローバル企業にとって極めて重要な課題である「ダイバーシティとインクルージョンの実際」の研修をすることができます。人事担当の方専用のカスタムプログラムもご提供いたしますのでお問い合わせください。

JUMP 研修費用

研修期間は2週間で、年間を通じて研修者を受け入れています。また、2020年よりハイブリッド研修（2週間のオンライン研修プラス1週間のサンディエゴ滞在研修）も開始いたしました。いずれも研修費用は、\$15,000 です。研修費に含まれるものは、講義費用、コーチ費用、ネットワーキングイベント参加費用です。宿泊費、渡航費、食費は含まれません。

詳細および研修申込みは [JFITのウェブサイト](#) をご覧ください。お問い合わせは、JFIT Executive Manager の 清泉貴志 (ぎよいずみたかし) tkiyoizumi@ucsd.edu までお願いいたします。